

ANEXO V – FORMULÁRIO INDICADORES DE IMPACTOS

Autor(a): Daniele Guimarães Diniz

Orientador(a): Luiz Henrique de Barros Vilas Boas

Programa de Pós-Graduação em: Administração

Título: Racionalidades em tensão: novo olhar sobre a gestão de pessoas em organizações militares.

Tipos de Impactos:

(X) sociais () tecnológicos (X) econômicos (X) culturais

() outros: _____

Áreas Temáticas da Extensão:

() 1. Comunicação

() 2. Cultura

() 3. Direitos humanos e justiça

() 4. Educação

() 5. Meio ambiente

() 6. Saúde

() 7. Tecnologia e produção

(X) 8. Trabalho

Objetivos de Desenvolvimento sustentável (ODS) da ONU impactados

() 1. Erradicação da pobreza

() 2. Fome zero e agricultura sustentável

() 3. Saúde e Bem-estar

() 4. Educação de qualidade

() 5. Igualdade de Gênero

() 6. Água potável e Saneamento

() 7. Energia Acessível e Limpa

(X) 8. Trabalho decente e crescimento econômico

() 9. Indústria, Inovação e Infraestrutura

() 10. Redução das desigualdades

() 11. Cidades e comunidades sustentáveis

() 12. Consumo e produção responsáveis

() 13. Ação contra a mudança global do clima

() 14. Vida na água

() 15. Vida terrestre

(X) 16. Paz, justiça e instituições eficazes

() 17. Parcerias e meios de implementação

Impactos sociais, tecnológicos, econômicos e culturais

A tese apresentada aborda impactos multidimensionais que permeiam as esferas social, econômica e cultural, configurando implicações transformacionais e estratégicas para a gestão militar. Sob a perspectiva da Política Nacional de Extensão, a pesquisa evidencia um impacto relevante tanto no desenvolvimento social quanto nas dinâmicas laborais, ao propor a convergência das práticas institucionais militares com as exigências contemporâneas de uma sociedade em constante transformação e de um mercado de trabalho que valoriza a equidade e a justiça. Considerando que a missão essencial das forças armadas é assegurar a defesa da soberania nacional e proteger os interesses da sociedade, a retenção de pessoal qualificado, essencial para a tradução de conceitos estratégicos em ações concretas, exerce influência direta na qualidade dos serviços prestados à população. Além disso, enquanto parte integrante da sociedade, os profissionais militares também experimentam melhorias fundamentais em suas trajetórias profissionais, não apenas em aspectos pontuais, mas em um contexto amplo e macroorganizacional. Tal abordagem abarca impactos tanto imediatos quanto de longo

prazo, promovendo avanços na saúde, na qualidade de vida e no engajamento desses indivíduos com a instituição. Esses fatores refletem, em última instância, em um compromisso mais sólido com o país. A tese se alinha, portanto, a uma perspectiva que transcende o âmbito operacional das forças armadas, contribuindo de forma abrangente para o fortalecimento do tecido social. Em termos econômicos, a pesquisa revela implicações profundas que dialogam com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, especialmente nas dimensões “Trabalho Decente e Crescimento Econômico” e “Paz, Justiça e Instituições Eficazes”. Ao adotar estratégias voltadas ao desenvolvimento humano e à potencialização de talentos, o setor de defesa brasileiro — que figura entre os doze países que mais alocam recursos para a área — pode, mesmo em um cenário de restrições financeiras e temporais, maximizar os resultados por meio de equipes reduzidas, mas altamente capacitadas. A evasão voluntária de profissionais qualificados impõe custos elevados, diretos e indiretos, relacionados à perda de conhecimento estratégico, ao recrutamento e ao treinamento de novos integrantes, além de impactar negativamente na continuidade administrativa a longo prazo. Assim, a proposta apresentada não apenas otimiza o uso dos recursos públicos, mas também fomenta um ambiente organizacional humanizado, alinhado às metas institucionais e aos princípios de sustentabilidade social e econômica. Do ponto de vista organizacional, a tese propõe uma reestruturação abrangente nas práticas de gestão da Força Aérea Brasileira, fundamentada nos pilares de conhecer, desenvolver e reconhecer seu principal ativo: as pessoas. Esse modelo de gestão adota uma perspectiva substantiva e dialógica, valorizando a singularidade dos indivíduos e suas contribuições à organização. Por fim, no campo acadêmico, a pesquisa contribui à literatura sobre gestão de pessoas em organizações hierárquicas, com foco particular no setor militar. Ao investigar questões estratégicas contemporâneas, como a relação entre individualidade e alinhamento organizacional, o estudo avança no conhecimento sobre a retenção de talentos e o desenvolvimento humano em contextos complexos, marcados pela escassez de pesquisas empíricas devido às dificuldades de acesso.

Social, technological, economic and cultural impacts

The presented thesis addresses multidimensional impacts that span social, economic, and cultural spheres, shaping transformational and strategic implications for military management. From the perspective of the National Extension Policy, the research highlights a significant impact on both social development and labor dynamics by proposing the convergence of military institutional practices with the contemporary demands of a society in constant transformation and a labor market that values equity and justice. Considering that the essential mission of the armed forces is to ensure national sovereignty and protect societal interests, retaining qualified personnel—key to translating strategic concepts into concrete actions—directly influences the quality of services provided to the population. Moreover, as part of society, military professionals experience fundamental improvements in their career trajectories, not only in specific aspects but within a broader, macro-organizational context. This approach encompasses

both immediate and long-term impacts, fostering advancements in health, quality of life, and individual engagement with the institution. These factors ultimately reflect a stronger commitment to the nation. The thesis aligns with a perspective that transcends the operational scope of the armed forces, contributing comprehensively to the strengthening of the social fabric. Economically, the research reveals profound implications that align with the Sustainable Development Goals, particularly in the dimensions of “Decent Work and Economic Growth” and “Peace, Justice, and Strong Institutions.” By adopting strategies focused on human development and talent enhancement, the Brazilian defense sector—ranked among the twelve countries with the highest resource allocation for defense—can, even under financial and temporal constraints, maximize outcomes through smaller yet highly skilled teams. Voluntary attrition of qualified professionals imposes significant direct and indirect costs, including the loss of strategic knowledge, recruitment, and training of new members, as well as long-term negative impacts on administrative continuity. Therefore, the proposed model not only optimizes the use of public resources but also fosters a humanized organizational environment aligned with institutional goals and principles of social and economic sustainability. From an organizational standpoint, the thesis proposes a comprehensive restructuring of management practices within the Brazilian Air Force, centered on the pillars of knowing, developing, and recognizing its most valuable asset: people. This management model adopts a substantive and dialogical perspective, valuing individuals’ uniqueness and their contributions to the organization. Finally, in the academic field, the research contributes to the literature on human resource management in hierarchical organizations, with a particular focus on the military sector. By investigating contemporary strategic issues, such as the relationship between individuality and organizational alignment, the study advances knowledge on talent retention and human development in complex contexts, which are often underexplored due to challenges in accessing empirical data.

Assinatura do(a) autor(a)

Assinatura do(a) orientador(a)